



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

PROGETTO “REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE A SOSTEGNO DELL’OCCUPAZIONE”

1. PREMESSA

La legge n. 33 del 9 aprile 2009 di conversione del D.L. n. 5 del 10 febbraio 2009 ha apportato significative modifiche all’articolo 70 del D. Lgs n. 276/2003 in merito al campo di applicazione del lavoro occasionale di tipo accessorio.

In particolare è stato aggiunto il comma 1bis il quale prevede che “in via sperimentale per il 2009, prestazioni di lavoro accessorio possono essere rese, in tutti i settori produttivi e nel limite massimo di 3.000 euro per anno solare, da percettori di prestazioni integrative del salario con sostegno al reddito, ...”.

La legge 23 dicembre 2009 n. 191 (Legge finanziaria 2010) ha confermato tale possibilità ed introdotto ulteriori novità in materia di lavoro occasionale di tipo accessorio. In particolare l’articolo 2, commi 148 e 149 apporta ulteriori modifiche al su richiamato art. 70.

Per quanto riguarda l’ambito oggettivo, l’art. 70 è stato riformulato inserendo:

- un riferimento specifico agli Enti locali fra i committenti che possono ricorrere al lavoro occasionale di tipo accessorio;
- un ampliamento delle attività lavorative di natura occasionale che possono essere individuate dagli Enti locali quali ambiti di intervento.

Gli ambiti di attività previsti dall’art. 70 risultano, tra l’altro, quindi essere:

lettera b) “lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione edifici, strade, parchi e monumenti” anche nel caso in cui il committente sia un ente locale;

lettera d) “manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli e di lavori di emergenza o di solidarietà, anche in caso di committente pubblico.

Secondo il dettato normativo del D. Lgs. N. 165/2001, articolo 1, comma 2, si intendono committenti pubblici, tra gli altri i Comuni.

Pertanto, anche nel settore pubblico può trovare applicazione il ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio, anche se esclusivamente per lo svolgimento delle attività individuate dal comma 1, lettere b) e d), dell’articolo 70 purché rese direttamente dal prestatore, senza il tramite di intermediari.

Il programma prevede la presa in carico di **percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito** (cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori, disoccupazione ordinaria, mobilità, trattamenti speciali di disoccupazioni edili), a condizione che siano comunque compatibili con quanto stabilito dall’art. 19, comma 10, del d.l. 29 novembre 2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2, il quale subordina il diritto a percepire qualsiasi trattamento di sostegno al reddito, previsto dalla legislazione vigente in materia di ammortizzatori sociali, alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro, siano residenti **ininterrottamente** da almeno 5 anni nel Comune di Romano d'Ezzelino e **se stranieri siano in possesso di attestazione di soggiorno permanente (cittadini dell’Unione Europea) o di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo in corso di validità per l’anno 2010 (cittadini extracomunitari).**



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

2. FINALITA' DEL PROGETTO

Il progetto è finalizzato all'integrazione della retribuzione convenzionale minore di quella ordinaria e contemporaneamente intende responsabilizzare e valorizzare il lavoratore.

Il progetto ha, quindi, una duplice finalità: economica e sociale.

Da una parte, infatti, si pone l'obiettivo di garantire un'integrazione economica massima di 300,00 euro lordi del trattamento di integrazione salariale percepito dai destinatari del presente intervento, in modo da colmare, almeno parzialmente, il divario esistente tra l'intera remunerazione ordinaria percepita in precedenza e quella convenzionale percepita attualmente.

Dall'altra parte il lavoratore ha l'occasione di rendersi utile e operoso per il proprio Comune di residenza e di arricchire il proprio bagaglio professionale e culturale attraverso le attività previste dal presente progetto.

3. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO

interventi ambientali e di manutenzione

1. lavori di pulizia di fossi e colline: Pulizia Roggia Rio Valle S.Felicità – Roggia Cornara e altri canali presenti nel territorio che necessitano tali interventi. L'intervento consisterà nella pulizia con decespugliatori di arbusti e rovi presenti sugli argini e sul fondo, che impediscono il naturale deflusso delle acque e nella raccolta dei rifiuti abbandonati nel fossato.
2. lavori di giardinaggio, sfalcio delle aree verdi, cigli strada e pulizia dei monumenti presenti nel territorio con l'utilizzo di decespugliatori, rasaerba, soffiatori, I lavori sono finalizzati ad evitare il degrado nelle aree pubbliche e a permettere il loro pieno utilizzo alla cittadinanza.

interventi nell'ambito di manifestazioni culturali, sportive, fieristiche o caritatevoli

- Distribuzione locandine, volantini, inviti, pubblicazioni;
- Collaborazione nell'allestimento locali: trasporto, predisposizione delle attrezzature e del materiale necessario.
- Montaggio – smontaggio – pulizia palco e copertura presso Villa Negri o Villa Cà Cornaro;

Orari di massima:

dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 12:00;

i pomeriggi dal lunedì al giovedì dalle ore 13:30 alle 17:30

Orari diversi potranno essere richiesti in relazione alle necessità e /o alle manifestazioni in programma.



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

4. GRADUATORIA DESTINATARI PROGETTO

Il Comune assegnerà i voucher ai destinatari che hanno manifestato la propria adesione al progetto, in base alla graduatoria stilata dallo stesso Comune.

Il Comune, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni, previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, deve stilare la graduatoria in base ai seguenti requisiti e secondo le tabelle allegate al presente avviso pubblico:

- composizione del nucleo familiare
- reddito familiare
- età anagrafica
- tipologia cassa integrazione guadagni e disoccupazione
- tipologia abitativa

A parità di punteggio verrà data preferenza ai requisiti nell'ordine così come sopra indicati.

La graduatoria deve essere utilizzata a scorrimento fino ad esaurimento dei voucher disponibili.

Le adesioni dei lavoratori devono essere accolte fino al **22 settembre 2010**.

Non saranno ammesse le domande:

- Pervenute successivamente alla data stabilita.
- Dei soggetti che non rientrano nelle categorie dei lavoratori così come definite al punto 1, ultimo capoverso.

5. ATTIVITA' DEL PROGRAMMA E VOUCHER

Il Comune si avvale dell'attività lavorativa prestata dal lavoratore.

Nello specifico, il lavoratore è obbligato a prestare la propria attività per un totale di 36 ore, nei luoghi e secondo le modalità indicate preventivamente dal Comune.

Il valore di ogni singolo voucher è pari a 300,00 euro lordi interamente a carico del Comune.

Il Comune avrà la flessibilità di stabilire la durata del rapporto rispettando i seguenti limiti massimi:

- 2 voucher a persona;
- compensi derivanti dallo svolgimento di prestazioni di lavoro occasionale accessorio pari a 3.000,00 euro per anno solare;
- orario settimanale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli enti locali.

Non verranno liquidati compensi se non al termine dell'intera partecipazione attiva da parte del beneficiario e cioè a fronte delle 36 ore di prestazione di attività.

Il voucher potrà essere integrato ulteriormente dal Comune qualora lo stesso ritenga utile una maggiore prestazione lavorativa del beneficiario e venga, quindi, aumentato il monte ore lavorative.

Il Comune acquisterà i voucher dall'INPS, dovrà effettuare la comunicazione preventiva all'INAIL e consegnare il voucher debitamente compilato al lavoratore a fronte dell'intera prestazione (36 ore attività lavorativa). Il lavoratore potrà incassare il voucher, al netto delle ritenute (13% per contribuzione in favore della Gestione separata dell'INPS, 7% assicurazione INAIL, 5% compenso all'INPS per la gestione del servizio) presso qualsiasi ufficio postale esibendo un valido documento di riconoscimento.

Possono beneficiare della presente integrazione i lavoratori percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, impegnati in lavori socialmente utili.



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

Il Comune ha l'obbligo di fornire a ciascun lavoratore che intende aderire al progetto le necessarie informazioni circa le procedure e le modalità di realizzazione dell'attività per cui è richiesta la sua opera.

6. RINUNCIA E REVOCA

Nel caso in cui il lavoratore, in seguito alla adesione al progetto, abbandoni il programma o non completi il monte ore richiesto (36 ore) verrà escluso dallo stesso e perderà il diritto a qualsiasi erogazione di carattere retributivo e previdenziale. Il diritto di partecipazione al programma passerà automaticamente in capo al soggetto immediatamente successivo in graduatoria.

7. INFORMAZIONI

Per informazioni relative al progetto è possibile contattare il Comune di Romano d'Ezzelino, Servizi Sociali al seguente numero 0424/818635.

8. INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.